



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali**  
Divisione VI

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 25 novembre 2015 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Maria Cristina Gregori e Andrea Annesi della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, presente altresì la Regione Lombardia in persona del Dott Antonio Genova si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla FIREMA TRASPORTI SPA in A.S in data 14/07/2015.

Hanno partecipato:

- FIREMA TRASPORTI SPA in A.S. rappresentata dal Commissario Straordinario Prof. Avv. Ernesto Stajano assistito dal Prof Avv. Adalberto Perulli. e dall. Avv. Valeria Carbone
- OO.SS. FIM CISL, FIOM CGIL e UILM UIL nazionali e territoriali in persona dei sig.ri Carlo Anelli, Salvatore Troiano, Nicodemo Lanzetta, Raffaele Lettieri, Oliver Pompeo, Tiziana Crostelli Maurizio Calnevale, Fabrizio Maramieri, Antonio Accurso e Giovanni Galgano unitamente alle RSU delle sedi interessate,

**PREMESSO CHE**

1. FIREMA TRASPORTI SPA sta attualmente beneficiando di un trattamento di CIGS ai sensi dell'art. 7 comma 10-ter della legge 270/99 a far data dal 02 agosto 2010 e per tutta la durata dell'attività del Commissario. Il suddetto programma è stato più volte prorogato dal Ministero dello Sviluppo Economico.
2. Con provvedimento prot n. 0102475 del 25 giugno 2015, il Ministero dello Sviluppo Economico, previo parere favorevole del Comitato di sorveglianza, ha autorizzato Firema Trasporti Spa in a.s. ad accettare l'offerta d'acquisto ed a trasferire alla Newco cessionaria TItagarh Firema Adler Spa, previo raggiungimento dell'accordo sindacale di cui all'art. 63 del D.Lgs 270/99, la titolarità del complesso aziendale della Procedura.
3. In esito all'espletamento della procedura ai sensi dell'art. 47 L. 428/90, in data 3 luglio 2015 la cedente Firema Trasporti Spa in a.s., la Newco cessionaria TItagarh Firema Adler Spa e le OO.SS sottoscrivevano un verbale di accordo, ove veniva previsto il passaggio, unitamente al complesso aziendale, di n. 340 unità lavorative.
4. I restanti dipendenti, compreso un dirigente, esclusi dalla cessione, sono rimasti alle dipendenze di Firema Trasporti Spa in A.S.
5. La totale cessazione dell'esercizio d'impresa, conseguente alla strutturale e perdurante situazione di crisi in cui versa Firema Trasporti Spa in a.s. correlata alla dismissione totale del complesso aziendale ha determinato in capo alla stessa Procedura la necessità di risolvere i rapporti di lavoro di tutto il personale rimasto alle dipendenze della Procedura.

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

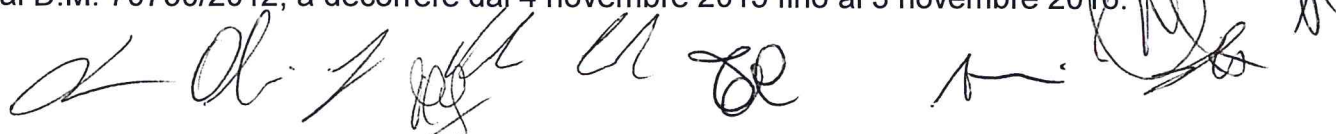
Via Fornovo 8 - 00192 - ROMA Tel. 06 46834294 -

E mail: [div8tutelalavoro@lavoro.gov.it](mailto:div8tutelalavoro@lavoro.gov.it)

6. Con comunicazione del 14 luglio u.s., pertanto, FIREMA TRASPORTI SPA IN A.S. avviava la procedura di licenziamento collettivo prevista dagli artt. 4 e 24 L. 223/91 per n. 161 unità lavorative, compreso un dirigente, secondo i profili professionali e la dislocazione territoriale evidenziati nella lettera di avvio della procedura.
7. Successivamente alla comunicazione a questo Ufficio dell'esaurimento della fase sindacale in mancanza di accordo, le Parti sono state convocate per la data del 03/09/2015 per l'espletamento della relativa fase amministrativa
8. Stante l'impossibilità di presenziare al tale incontro le Parti, di comune accordo, chiedevano al Ministero di aggiornare la riunione alla data del 22 settembre 2015.
9. All'esito di detto incontro, dopo ampio e approfondito confronto le Parti, si sono impegnate a richiedere un nuovo tavolo al MISE al fine di confermare gli impegni già assunti, nell'ottica di individuare soluzioni condivise per una gestione non traumatica dei livelli occupazionali. e a tal proposito hanno, di comune accordo, richiesto al Ministero del Lavoro, derogando ai termini di legge previsti per la definizione della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, un aggiornamento del tavolo alla data del 16 ottobre u.s.. e del 25 novembre 2015.
10. Il Tribunale di Santa Maria Capua Vetere - sez. Fallimentare- in merito alla completa esecuzione del programma di cessione dei complessi aziendali, autorizzato dal MISE, ha dichiarato, con provvedimento del 14 ottobre 2015, depositato in cancelleria il 4 novembre 2015, la cessazione dell'esercizio di impresa di FIREMA TRASPORTI SPA IN AS.
11. Nel corso dell'incontro odierno, il referente della Procedura ha preliminarmente dichiarato che, nelle more dell'incontro ministeriale, in data 28.10.2015 l'unità lavorativa con la qualifica di dirigente considerata esubero strutturale e inserita dalla FIREMA TRASPORTI SPA in A.S. tra i profili professionali in esubero nella lettera di avvio, ha effettuato una conciliazione con la società e che pertanto i lavoratori ancora interessati dalla procedura di licenziamento collettivo rimangono 160.
12. FEDERMANAGER, per l'effetto, ha dichiarato di essere venuto meno l'interesse alla prosecuzione dell'avviata procedura di mobilità, con conseguente revoca della stessa nei riguardi della sola posizione ricoperta dal dirigente de quo.
13. La procedura ha, altresì, ribadito come permanga l'interesse in capo alla società Tltagarh Firema Adler Spa ad assorbire nuovo personale proveniente dal bacino della cedente. dal momento che, a seguito di contatti intervenuti con la cessionaria, la stessa ha rappresentato l'esigenza, sulla base delle esigenze tecniche, produttive ed organizzative relative al processo produttivo derivante dall'acquisizione del complesso aziendale, di assorbire nuovo personale facente parte del bacino di Firema Trasporti S.p.A. in a.s.,
14. La procedura si attiverà presso gli enti locali competenti per i territori nei quali sono dislocati i siti della FIREMA TRASPORTI SPA. per verificare l'avviamento di programmi di formazione e riqualificazione nell'ambito delle Politiche attive del Lavoro, finalizzate a garantire opportunità occupazionali ai lavoratori in CIGS.
15. Le Parti, a seguito della dichiarazione di cessazione dell'esercizio di impresa, ed al fine di salvaguardare i livelli occupazionali, concordano di ricorrere al trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art.3, co.1 della L.223/91, come modificato dalla L.92/2012 e s.m.i., a decorrere dal 4 novembre 2015, data di deposito del decreto di cessazione dell'esercizio di impresa.
16. Il Prof. Stajano dichiara di revocare la procedura di licenziamento collettivo avviata dalla FIREMA TRASPORTI SPA IN A.S. il 14 luglio 2015.
17. Le OO.SS. prendono atto della suddetta revoca.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. La Procedura inoltrerà istanza finalizzata ad ottenere la concessione della CIGS, ai sensi dell'art. 3 co. 1 della L. 223/91, così come modificato dalla L. 92/2012 e s.m.i. ed integrato dal D.M. 70750/2012, a decorrere dal 4 novembre 2015 fino al 3 novembre 2016.



1. Il trattamento d'integrazione salariale verrà richiesto per un numero massimo di 164 unità lavorative (donne e uomini), secondo la seguente distribuzione territoriale:
  - n. 116 unità lavorative della sede di Caserta;
  - n. 16 unità lavorative della sede di Tito (PZ);
  - n. 7 unità lavorative della sede di Spello (PG) e
  - n. 5 unità lavoratori presso Cantieri (RM);
  - n. 20 unità lavorative della sede di Milano;
3. I lavoratori saranno sospesi a zero ore, eccezion fatta per le unità lavorative addette alle attività connesse alla fase liquidatoria, senza rotazione, a fronte della cessazione dell'attività.
4. Il Commissario Straordinario richiederà il pagamento diretto all'INPS del trattamento di integrazione salariale.
5. Le Parti effettueranno incontri, in sede locale e su richiesta delle stesse, al fine di verificare l'andamento della CIGS.

Le OO.SS esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento straordinario di integrazione salariale, ai sensi dell'art. 3 comma 1 della legge 223/91, così come modificato dalla L.92/2012 e s.m.i., per il periodo dal 4 novembre 2016 al 3 novembre 2016, per complessive n 164 unità lavorative come sopra dislocate

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti si danno atto e dichiarano che è stata regolarmente esperita, con esito positivo, la procedura di cui all'art. 24 del D.Lgs 148/2015.

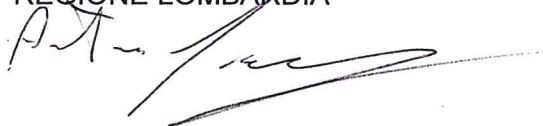
Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali ed Incentivi all'Occupazione, per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di sua competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

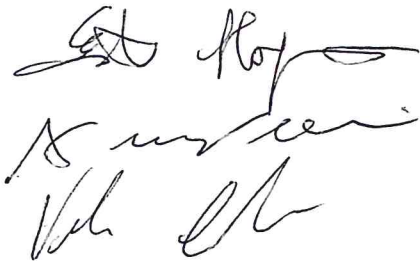
Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



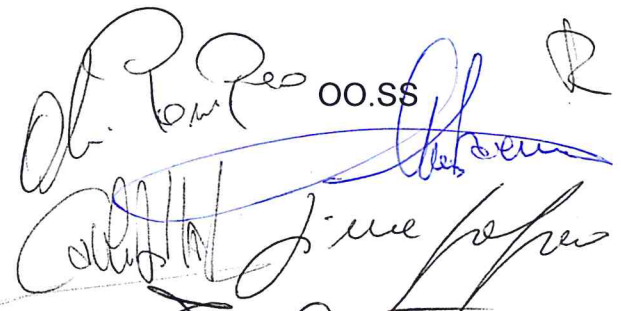
REGIONE LOMBARDIA



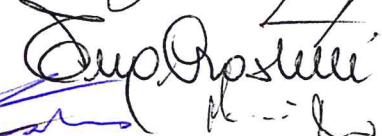
FIREMA TRASPORTI SPA IN A.S.



OO.SS



Sup. Dip. Stelli



RSU

